

**Публичный отчет первичной профсоюзной организации МОУ СШ № 30
Краснооктябрьского района Волгограда за 2017 год**

Наша школа работает вот уже 55 года. И столько же лет существует профсоюзная организация. У нас очень дружный, сплочённый и работоспособный коллектив. В МОУ СШ № 30 обучаются 327 учащихся. Работают с ними 27 учителя, обеспечивают успешную деятельность 13 тех. работника.

Целью первичной профсоюзной организации МОУ СШ № 30 является:
укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

Задачами первичной профсоюзной организации МОУ СШ № 30 являются:

- регулярное информирование членов организации о деятельности;
- формирование позитивной мотивационной среды и осознанного профсоюзного членства;
- улучшение качества коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственности работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям;
- повышение авторитета первичной профсоюзной организации.

Решение поставленных задач перед образовательным учреждением МОУ СШ № 30 педагогический коллектив и администрация осуществляет через социальное партнерство.

В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Положением о первичной организации Профсоюза, коллективным договором МОУ СШ № 30, Территориальным соглашением по организациям, находящимся в ведении департамента по образованию администрации Волгограда и его территориальных управлений на 2015-2018 годы.

С 31.08.2015 года я являюсь председателем первичной профсоюзной организации в МОУ СШ № 30. Членов Профсоюза – 18 человек, что на 28 % больше чем в 2016 году.

В составе профсоюзного актива учреждения 8 человек, работают 5 комиссий:

1. комиссия по социальному партнерству и социально-правовым вопросам;
2. комиссия по охране труда и технике безопасности;
3. комиссия по культурно-массовой и оздоровительной работе;
4. комиссия по организационно-массовой работе;
5. ревизионная комиссия.

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией школы. У нас есть взаимопонимание по вопросам защиты социально-трудовых прав работников. В МОУ СШ № 30 приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МОУ СШ № 30;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательного учреждения, в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в нашей первичной профсоюзной организации заключен коллективный договор на 2015-2018 годы, утвержденный на собрании трудового коллектива. В 2017 году 2 раза были внесены дополнения и изменения в коллективный договор, которые прошли уведомительную регистрацию в государственных органах социальной защиты.

При разработке статей коллективного договора были учтены все нормы законов, защищающих интересы трудового коллектива. Прописаны возможности доплат за вредные условия труда, 100% оплате труда за выполнение работы временно отсутствующего работника, средств индивидуальной защиты, соглашений по охране труда и т.д.

В нашем образовательном учреждении в 2017 году сотрудники МОУ СШ № 30 воспользовались материальной помощью – 5 человек, материальной помощью на частичную компенсацию стоимости детской оздоровительной путевки – 1 человек.

Комиссией по культурно-массовой и оздоровительной работе руководит Логунова А.В., в решении этих вопросов основным направлением деятельности профкома является профилактика заболеваний, оздоровление работников и их детей. Но в 2017 году никто из членов профсоюза не воспользовался льготными путевками для оздоровления.

Председатель первичной профсоюзной организации учитывает, что все предусмотренные доплаты и надбавки должны быть прописаны в коллективном договоре и в локальных актах, чтобы у руководителя было основание для грамотного оформления приказов по финансовой деятельности. Экономическая выгода для сотрудников в год по образовательному учреждению составила следующую сумму:

Средняя заработная плата педагогов- 18000 руб., тех.работников – 7800 руб.

Из числа педагогических работников имеют квалификационные категории 14 человек, что составляет 52%. Высшее образование имеют 25 учителя, что составляет 92%.

В учреждении работает 9 учителей в возрасте до 30 лет.

Профком принимает активное участие в распределении учебной нагрузки, с учетом мнения членов профсоюзного комитета решаются вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников учреждения. Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям педагогическим работникам занимается специальная комиссия, в состав которой обязательно входит председатель первичной профсоюзной организации.

Важную роль стимулирования труда педагогов играет и моральная поддержка. За отчетный период 1 учитель был награжден Почётной грамотой Волгоградской городской Думы, 5 учителей отмечены благодарственными письмами от Краснооктябрьского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда.

Информационная работа в нашем учреждении является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства.

Наша профсоюзная организация важным направлением своей деятельности считает развитие инновационных форм работы по информационной деятельности. Новая информация доступно доводится до членов профсоюза. И это приводит к тому, что все работники учреждения осведомлены. Мы все активно используем электронную почту, которая обеспечивает быстрый обмен информацией. На сайте школы открыта профсоюзная страничка «Наш профсоюз». Где мы размещаем новости, информационные материалы, справки о работе профкома. Постоянными стали поздравления к знаменательным датам и профессиональным праздникам.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. На собрании рассматриваются такие темы, как «Правила внутреннего трудового распорядка», «Положение об оплате труда», «Годовой план работы». Профсоюзный комитет регулярно осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением Трудового кодекса. Обеспечение охраны труда и создание здоровых и безопасных условий труда. Активно используем материалы газеты «Мой Профсоюз», «Волгоградские профсоюзы», методические разработки территориальной (районной) организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Краснооктябрьского района г. Волгограда.

Пользуются популярностью у членов профсоюза нашего учреждения и периодические издания «Мой профсоюз», «Волгоградские профсоюзы» (подписаны на средства профсоюзного бюджета).

В настоящее время широко применяем информационные письма, которые получаем через электронную почту от территориальной (районной) организации профсоюза. Брошюрами, бюллетенями, справочными и методическими сборниками нас обеспечивают специалисты территориальной (районной) организации профсоюза на районных профсоюзных собраниях, заседаниях и семинарах. Полученная информация размещается в уголке «Наш профсоюз», освещается на собраниях. В нашем профсоюзном уголке имеются следующие разделы:

- План работы профсоюзной организации;
- Состав профкома;
- Нормативные документы;
- Объявления;
- Поздравляем;
- Коллективный договор;
- Санаторное оздоровление.

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного, областного и федерального уровня. Профсоюзная информация - это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны – способ осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях, готовности к коллективным действиям по защите своих прав.

В День Весны и труда 1 Мая 2017 года областной совет профсоюзов проводил демонстрацию. Колонны с транспарантами прошли от площади Ленина до площади Павших Борцов. Шествие завершилось митингом под лозунгом «За достойную работу, зарплату, жизнь!» на площади Павших борцов и поздравлениями от лидеров профсоюзов. В Первомайской демонстрации приняли участие и работники МОУ СШ № 30.

Создание безопасных условий труда сотрудников МОУ СШ № 30 также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. В школе работает комиссия по охране труда, уполномоченный по охране труда Попова И.Ю. Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

28 апреля 2017 года в МОУ СШ № 30 были проведены мероприятия по охране труда работников на тему: «Всемирный день охраны труда. Оптимизация сбора и использования данных по охране труда».

Работа ведется по следующим направлениям:

I. Организационные технические мероприятия по улучшению условий охраны труда, здоровья работающих сотрудников.

Основными направлениями данного вопроса является следующее:

1. Прохождение профилактических медицинских осмотров сотрудниками при поступлении на работу и периодически – сумма в год составляет 27000 рублей.

2. Предоставление путевок на санаторно-курортное лечение.

3. Проведение инструктажей педагогических работников и обслуживающего персонала по ОТ.

4. Подготовка учебных кабинетов, спортивного зала к приему обучающихся. Составление актов-разрешений на эксплуатацию учебных кабинетов, спортивного зала.

5. Проведение уроков здоровья, спортивной секции

II. Контроль за состоянием СанПин в МОУ СШ № 30:

1. Выполнение гигиенических требований к расписанию занятий.
2. Соблюдение требований к помещению и оборудованию.
3. Соблюдение требований к естественному и искусственному освещению.
4. Выполнение гигиенических требований к максимальным величинам образовательной нагрузки.

5. Выполнение графика проветривания учебных кабинетов.
6. Условия обеспечения непрерывного применения на занятиях различных технических средств обучения.

7. Выполнение требований к организации медицинского обслуживания сотрудников МОУ СШ № 30.

III. Контроль за состоянием охраны труда в МОУ СШ № 30.

1. Готовность кабинетов.
2. Выполнение положений по ОТ.
3. Организация режима обучения и воспитания.
4. Состояние охраны труда.
5. Административно-общественный контроль.

IV. Мероприятие по предупреждению детского ДТП.

1. Проведение инструктажа по охране труда (ПДД, ВОСВОДу, пожарной безопасности и др.)

2. Встреча с участковым инспектором.
3. Проведение месячника безопасности детей.
4. Проведение практических занятий на улицах города.
5. Распространение среди учащихся и родителей наглядной агитации по вопросам культуры безопасности жизнедеятельности.

V. Производственный контроль.

1. Санитарное состояние участка, подходов к зданию.
2. Соответствие учебной мебели.
3. Оборудование компьютерного кабинета.
4. Гигиенические требования к занятиям по декоративно-прикладному искусству.
5. Режим ежедневных уборок помещений МОУ СШ № 30.
6. Обеспеченность моющими и дезинфицирующими средствами.
7. Гигиеническая грамотность техперсонала.

VI. Контроль за состоянием работы по противопожарной безопасности.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, проводится информация на собрании трудового коллектива.

Уполномоченная по охране труда Попова И.Ю., согласно плану работы проводит проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах всех сотрудников, готовит отчеты о проделанной работе.

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для работников и их семей. Создается благоприятный психологический климат для успешной работы педагога, следовательно, и для комфортного пребывания учащихся в школе, для успешной реализации учебно-воспитательной программы.

31.03.2017 г. учитель начальных классов и ученица 7 класса участвовали в 4 районном конкурсе песни «Две звезды» в номинации «Неразлучные друзья: взрослые и дети...».

Учитель географии участвовала в конкурсе профессионального мастерства «Педагогический дебют – 2017».

Усилиями комиссии по культурно-массовой и оздоровительной работе организуется досуг сотрудников школы. Традиционными стали в МОУ СШ № 30 праздники День Учителя, международный женский день, Новый год, вечера, посвященные юбилейным датам работников, День здоровья.

Праздники всегда проходят с хорошо подготовленным сценарием, интересными играми, костюмированными представлениями. Также во время торжества подводятся итоги работы коллектива за минувший год.

В нашем образовательном учреждении особое отношение уделяется ветеранам образования, детям Сталинграда, пенсионерам, которые являются полноправными членами коллектива. Учителя нашей школы с учащимися посещают ветеранов на дому, оказывают посильную помощь: покупка лекарств, продуктов питания.

На праздниках школы дети Сталинграда, ветераны труда и пенсионеры самые почетные гости. Для них также проводятся праздничные чаепития, посвященные Дню 8 Марта, Дню Победы, Дню пожилых людей. Для таких мероприятий педагоги и учащиеся школы готовят специально концертную программу, куда включают любимые песни ветеранов, танцы и стихотворения.

Отрадно отметить, что после таких мероприятий от гостей слышим трогательные слова благодарности в адрес профсоюзного комитета и коллектива педагогов и учащихся школы.

Не остаются без внимания и юбилейные даты - отметили 50-летний юбилей учительницы начальных классов, 70-летний юбилей учительницы русского языка и литературы, коллектив школы поздравил юбиляров и преподнёс им памятные подарки.

Соблюдение принципов социального партнерства в школе приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения. Уверен, что у него всегда есть возможность повысить свое педагогическое мастерство и укрепить свое здоровье и здоровье своих детей в санаторно-курортных учреждениях.

Председатель
первичной профсоюзной
организации МОУ СШ № 30



Н.В. Обухова